



Prévenir, c'est agir sur les deux tableaux

1 3 expositions à repérer



Travail de nuit

rythme circadien perturbé,
probablement cancérigène
(groupe 2A)



Diesel & atelier

gaz d'échappement diesel
cancérigènes avérés (groupe 1),
solvants, huiles minérales,
poussières de friction



Citernes & bennes

poussières de silice cristalline
lors de la purge, du
décolmage ou du balayage

2 DUERP : 6 réflexes



1

1. Identifier

les postes exposés



2

2. Tracer

chaque exposition



3

3. Hiérarchiser

suppression et substitution
avant EPI



4

4. Former

les salariés



5

5. Suivre

les postes exposés



6

6. Mettre à jour

à chaque changement

3 Accompagner en 3 temps

Annonce



écouter, respecter
le choix du salarié,
ne pas demander
le diagnostic

Absence



rendez-vous de
liaison facultatif
après plus de
30 jours, sans demander
d'informations médicales

Retour



pré-reprise,
reprise progressive,
visite de reprise
et aménagement
du poste si besoin

4 Les leviers concrets

- ☒ rendez-vous de liaison
- ☒ visite de pré-reprise
- ☒ mi-temps thérapeutique
- ☒ visite de reprise
- ☒ suivi post-exposition
- ☒ non-discrimination



Chiffres clés



**69 600
à 102 100**

cancers attribuables
chaque année à une
exposition professionnelle



**moins de
1 800**

reconnus comme
maladies
professionnelles



382 000

nouveaux cas
de cancer par an
en France



**près de
4 millions**

de personnes vivent
avec ou après
un cancer



environ 30 %

sont en emploi
au moment
du diagnostic



**Réduire l'exposition dans le DUERP
être prêt à accompagner = même responsabilité d'employeur**